

Forum Dagtilbuddene i Haarby - Glamsbjergområdet

31. januar 2024

Tid Onsdag den 31. januar 2024

Sted Uglebo

Deltager

Afbud Nikolaj, Jon

Mødeleder Lisbeth

Referent

Bestyrelsesmøde

1. Godkendelse af sidste referat og dagsorden

Godkendt

2. Nyt fra ledelsen

- **Status på ansættelser – Dagplejen:** Der er ansat to nye, en fra 1/3 og en fra 1/2. Det giver lidt luft i dagplejen hele vejen rundt – I **Uglebo** er pædagog startet. Anden pædagog starter 9/2, Mona starter som daglig leder, ny i en lederstilling. I **Haarby** er der søgt 2 x 30 timer, nuværende barselsvikar er ansat i fast stilling samt ny pædagog pr. 1/3. Frem til 1 marts, vil der være to personer til at dække det resterende barsel på Ahorn. Køkkenansvarlig stopper. Der er midlertidigt ansat medhjælper i Haarby, da der skal åbnes en ny gruppe pga. af mange børn i alderen 3 – 5 år.
- **Opkvalificeringspulje:** Børne- og undervisningsministeriet har lavet en pulje til at opkvalificere. Der kan søges til at evt. brug af opkvalificering af stillinger og uddannelser.
- **Tilsyn 2024; 24. april 2024 kl. 13.30 – 15.** Der vil være fysisk tilsyn, hvor Gitte Kai kommer ud og kigger på status. Der kigges særligt på det pædagogiske læringsmiljø.
- **Andet -**

3. Status fra dagplejen, Børnehuset Haarby og Uglebo

Særligt fokus på midlertidig opnormeret af vuggestuen – og opstart af børnehavebase i Børnehuset Haarby.

Dagplejen: De glæder sig til, at der kommer nogle nye kollegaer. Der har været løbet ekstra hurtigt over en lang periode.

Det er politisk besluttet, at vuggestuen udvider med op til 12 ekstra børn i det første halve år af 2024. Vi forventer at få fra 27 til 30 børn i alt.

I Uglebo er der blevet tilknyttet en 7 ugers praktikant.

4. Bestyrelsens henvendelse til Simone de Lemos og Jan Præstholm vedr. bekymring om Dagtilbuddet i Haarby - Glamsbjergområdet

- **Drøftelse og gennemgang af henvendelsen** – *Der er sendt en henvendelse på baggrund af de bekymringer som opleves i Uglebo. Den er varslet i bestyrelsen på forrige møde, men ikke sendt ud til gennemgang af den øvrige bestyrelse.*
- **Kort gennemgang af indsatser i Uglebo** – *Der holdes Farvelsamtaler med medarbejdere, der har sagt op, for at se om vi kan lære noget. Fokus på de gode situationer. Der holdes fokus på at forsætte med nyhedsbreve, og nye ansatte har månedlige samtaler med ledelsen. Der holdes MUS- samtaler med øvrige medarbejdere.*
- **Personalet i Uglebo** – *Personalet i Uglebo fortæller selv, de er glade for deres arbejde, og ønsker bare at se fremad. De er med på den situation der har været, men ønsker alle at få arbejdsro til at kunne vende det her til det positive.*
- **Personaleledelse** – *Ledelsen er tæt på Uglebo.*
- **Samarbejde mellem forældrebestyrelsen, øvrige forældre, ledelsen og personalet**
- **Andet** – *Der er ikke enighed om, at skrivelsen skulle have været sendt ud, og at den er sendt uden viden fra hele bestyrelsen. Der er ønske om fremadrettet, at alle tages til indsigt, hvis der sendes noget, underskrevet bestyrelsen.*

5. Hjemmeside og de informationer der fremgår / Louise -

6. Evaluering af kaffe dag / æbleskiver i Uglebo, evt. med inspiration for hvad der virker i Haarby / Louise

7. Legepladsen efter der er kommet hegn op / Louise – *Formålet med hegnet er at forbedre arbejdsmiljøet for medarbejderne. Så de har bedre mulighed for at dække hele legepladsen. Det ville også gavne børnene. Målet er ikke at lukke for legepladsen, den skal være åben 95% af tiden.*

8. Dato for de kommende bestyrelsesmøder – 29/4 – i Haarby og 10/6 i Uglebo

9. Punkter til næste møde

10. Evt.